



## Unternehmenspolitik

Im Rahmen unserer Sorgfaltspflicht legen wir die Gesamtziele und Handlungsgrundsätze unseres Unternehmens fest und verpflichten uns zur Einhaltung aller bindenden Verpflichtungen, wie geltenden rechtlichen und behördlichen Anforderungen und anderen im Rahmen des integrierten Managementsystems vorgegebenen Anforderungen.

Unser integriertes Managementsystem orientiert sich an folgenden Normen und Standards:

- DIN EN ISO 9001
- DIN EN ISO 14001
- DIN EN ISO 50001
- DIN EN ISO 22716 (GMP)
- IFS HPC
- BRC CP

Somit bezieht sich die Unternehmenspolitik auf das vorhandene Qualitäts-, Energie- und Umweltmanagementsystem. Die hervorragende Qualität der Produkte ist eine entscheidende Voraussetzung für den Erfolg im Markt. Hierbei werden energiesparende und umweltschonende Aspekte berücksichtigt. Auf dieser Basis haben wir unsere Unternehmenspolitik formuliert und veröffentlicht. Sie wird auf Anfrage den interessierten Parteien zur Verfügung gestellt. Die Unternehmenspolitik wird intern und extern kommuniziert, um Transparenz zu schaffen und das Engagement aller Stakeholder zu fördern. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Vorschläge zur Verbesserung der Energie- und Umwelteffizienz einzubringen.

### Grundsätze des Managementsystems:

- Durch die Entwicklung und Produktion von innovativen, qualitativ hochwertigen Produkten und Produktkonzepten verhelfen wir unseren Kunden zu Marktvorteilen.
- Die Geschäftsführung stellt die Verfügbarkeit von Informationen und von notwendigen Ressourcen zur Verfügung, um die festgelegten Ziele bzgl. Qualität, Umwelt und Energie zu erreichen. Dazu gehören Schulungen für Mitarbeiter, Investitionen in energieeffiziente Technologien und regelmäßige Überprüfungen des integrierten Managementsystems.
- Die Produktsicherheitskultur und der Produktschutzplan ist bei Emil Kiessling etabliert und allen Mitarbeitern bekannt
- Unsere Mitarbeitenden sind die Grundlage unseres Erfolgs. Die Qualität wird durch die Qualifikation und die Motivation der Mitarbeitenden maßgeblich beeinflusst, deshalb sind Schulung und Qualifikation der Mitarbeitenden unabdingbar.
- Die nachhaltige Einhaltung aller bindenden Verpflichtungen, Richtlinien und Vorgaben hat höchste Priorität. Die Führungskräfte haben hier Vorbildfunktion und sorgen dafür, dass die Mitarbeitenden über die erforderlichen Kenntnisse, Fähigkeiten und Mittel verfügen.
- Eine Unternehmenskultur, die sich durch ein partnerschaftliches und faires Verhalten am Arbeitsplatz und in Zusammenarbeit mit unseren Vertragspartnern auszeichnet, bildet die Basis für ein positives Arbeitsklima und ist damit eine wichtige Voraussetzung für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens.
- Die Gesundheit und Sicherheit unserer Mitarbeitenden ist uns wichtig. Deshalb werden in allen Bereichen Sicherheits- und Risikoanalysen veranlasst, Schulungen und Unterweisungen durchgeführt und entsprechende Maßnahmen umgesetzt. Dies wird durch jährlich durchgeführte SEDEX Audits bestätigt.
- Durch fortlaufende Verbesserung der Wirksamkeit unseres integrierten Managementsystems, den Einsatz von modernster Technologie, die Instandhaltung der Gebäude sowie die Optimierung unserer Prozesse wollen wir auf Dauer den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens und die Zukunft unserer Mitarbeitenden sichern.

### Qualität:

- Qualität bedeutet für uns, den hohen Erwartungen unserer Kunden gerecht zu werden und diese zu übertreffen.
- Qualität ist die Einhaltung / Erfüllung von Vereinbarungen innerhalb der Firma Emil Kiessling GmbH und zwischen der Emil Kiessling GmbH und den Kunden. Dies beinhaltet auch



## Unternehmenspolitik

die interne und externe Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben bezüglich Produktqualität und Produktsicherheit. Alle für Emil Kiessling GmbH relevanten Gesetze sind auf aktuellem Stand und bekannt.

### Energie-, Umwelt- und Nachhaltigkeitsaspekte:

- Wir verpflichten uns, alle relevanten gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen in Bezug auf Energieverbrauch, -effizienz und –einsatz einzuhalten und darüberhinausgehende freiwillige Standards zu berücksichtigen.
- Die ESG-Aspekte – Ökologie (Environment), Soziales (Social) und Unternehmensführung (Governance) werden in all unseren Prozessen berücksichtigt.
- Der Umweltschutz und die Einsparung von Ressourcen haben für Emil Kiessling höchste Priorität. Es ist unser Anspruch, Energie-, Papier- und Wasserverbrauch zu reduzieren, Abfall zu reduzieren und zu verwerten, Produktionsprozesse und produzierte Produkte unter Beachtung wirtschaftlicher Aspekte so zu optimieren, dass die Umweltbelastung minimiert wird und Ressourcen geschont werden.
- Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung und des Energie- und Umweltmanagementsystems
- Wir unterstützen die Beschaffung von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen, die eine Auswirkung auf die energiebezogene Leistung haben.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Vorschläge zur Verbesserung der Energie- und Umwelteffizienz einzubringen

Georgensgmünd, den

01.07 2025

Martina Reichardt-Demirtas